



## MUNICÍPIO DE PORTEL

CONTRIBUINTE N.º 506 196 445

### CÂMARA MUNICIPAL DE PORTEL

#### ATA Nº 1

-----Aos doze dias do mês de junho do ano de dois mil e dezanove, pelas onze horas e quinze minutos, reuniu pela primeira vez, o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de **dois postos de trabalho** do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Portel, correspondentes à Carreira e Categoria de **Assistente Operacional** para desempenho das funções de Assistente Operacional, na área de Pedreiro, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado (termo resolutivo certo), pelo período de um ano, constituído pelos seguintes membros: Presidente do Júri: Nelson da Conceição Dias Vítor, Chefe da Divisão de Obras e Serviços Urbanos do Município de Portel; Joaquina de Jesus Grilo Ameixa Fernandes, Chefe da Unidade Municipal de Administração Geral do Município de Portel, que também substituirá a Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos; e Mauro José Veladas Patinho, Encarregado Operacional do Município de Portel, na qualidade de vogais efetivos.-----

-----O júri deliberou definir os critérios de avaliação para a escolha dos candidatos, a qual deverá recair naqueles que em sede de apreciação das candidaturas melhor corresponda ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e objetivos do serviço.-----

-----Os métodos a utilizar são:-----

-----a) Avaliação Curricular (AC): 70%;-----

-----b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS): 30%;-----

-----A **Avaliação Curricular (AC)** visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação profissional, relevância da experiência profissional e avaliação de desempenho obtida.-----

-----Na **Avaliação Curricular (AC)** serão considerados os seguintes parâmetros e respetivas valorações:-----

-----**Habilitação Académica (HA)**-----

-----Na Habilitação Académica (HA) de base, será ponderada a titularidade e o nível das habilitações literárias, ou a sua equiparação legalmente reconhecida.-----

-----A avaliação será apurada da seguinte forma:-----

-----Escolaridade obrigatória até ao 12.º ano de escolaridade: 18 valores;-----

-----Escolaridade obrigatória até ao 12.º ano de escolaridade (via profissional na área do concurso): 19 valores;-----

-----Habilitações académicas superiores ao 12.º ano: 20 valores.-----

-----**Formação Profissional (FP)**-----

-----Na Formação Profissional só serão ponderados os Cursos e Ações de Formação, comprovados documentalmente, frequentados nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área de atividade do lugar a preencher, tendo em consideração os seguintes intervalos de valoração:-----

-----Sem formação diretamente relacionada com a área de atividade - 0 valores;-----

-----Com ações de formação diretamente relacionadas com a área de atividade:-----

-----Até 20 horas de formação: 10 valores;-----

-----> 20 a 150 horas de formação – 15 valores;-----

-----> 150 a 500 horas de formação – 18 valores;-----

-----> 500 de formação – 20 valores.-----



## MUNICÍPIO DE PORTEL

CONTRIBUINTE N.º 506 196 445

### CÂMARA MUNICIPAL DE PORTEL

-----**Experiência Profissional (EP)**-----  
-----Na Experiência Profissional será ponderado o desempenho efetivo de funções na área de atividade dos lugares a preencher. Só será contabilizado como tempo de experiência profissional aquele que se encontre devidamente comprovado, tendo em consideração os seguintes intervalos de valoração:-----  
-----Sem experiência: 7 valores;-----  
-----Até 1 ano de experiência: 11 valores;-----  
-----> 1 a 2 anos de experiência: 12 valores;-----  
-----> 2 a 3 anos de experiência: 14 valores;-----  
-----> 3 a 5 anos de experiência: 16 valores;-----  
-----> 5 a 10 anos de experiência: 18 valores;-----  
-----> 10 a 20 anos de experiência: 19 valores;-----  
-----> 20 anos de experiência: 20 valores.-----  
-----**Avaliação do Desempenho (AD)**-----  
-----Para valoração da Avaliação do Desempenho será considerada a média aritmética da avaliação relativa aos três últimos anos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às dos postos de trabalho a ocupar, de acordo com os seguintes critérios:-----  
-----**Lei n.º 10/2004**, de 22 de março e Decreto-Regulamentar n.º 19-A/2004, de 14 de maio:-----  
-----a) Desempenho Insuficiente: 6 valores;-----  
-----b) Desempenho que Necessita de Desenvolvimento: 8 valores;-----  
-----c) Desempenho Bom: 12 valores;-----  
-----d) Desempenho Muito Bom: 16 valores;-----  
-----e) Desempenho Excelente: 20 valores.-----  
-----**Lei n.º 66-B/2007**, de 28 de dezembro:-----  
-----a) Desempenho Inadequado: 8 valores;-----  
-----b) Desempenho Adequado: 13 valores;-----  
-----c) Desempenho Relevante: 20 valores;-----  
-----Caso se verifique a não existência de avaliação, ou avaliação de acordo com outro diploma legal em algum dos anos, será considerado como:-----  
-----Adequado: 12 valores.-----  
-----Para os candidatos sem relação jurídica de emprego público este fator não será considerado.-----  
-----A Avaliação Curricular é expressa através da média aritmética ponderada, numa escala de 0 a 20 valores.-----

$$AC = \frac{HA + FP + 3EP + AD}{6} \quad \text{ou} \quad AC = \frac{HA + FP + 3EP}{5}$$

-----Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção acima referido, consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.-----

-----**A Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa analisar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a



## MUNICÍPIO DE PORTEL

CONTRIBUINTE N.º 506 196 445

### CÂMARA MUNICIPAL DE PORTEL

interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, ponderando-se os seguintes fatores: Nível de Conhecimentos Profissionais Demonstrados; Capacidade de Relacionamento Interpessoal; Motivação e Interesse; Iniciativa e Autonomia. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

-----O cálculo da entrevista profissional de seleção obedecerá à seguinte fórmula:-----

$$EPS = \frac{NCPD + CRI + MI + IA}{4}$$

-----A classificação final (CF), expressa numa escala de 0 a 20 valores, será apurada pelos resultados obtidos nos métodos de seleção de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (70\% * AC) + (30\% * EPS)$$

-----A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos ou fase de seleção equivale à eliminação do procedimento concursal.-----

-----Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no art.º 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, e esgotados estes, recorrer-se-á sucessivamente para o desempate aos seguintes critérios:-----

-----a) Valoração da Experiência Profissional (EP);-----

-----b) Valoração da Habilitação Académica (HA);-----

-----c) Valoração da Formação Profissional (FP);-----

-----d) Preferência pelo candidato menor de idade.-----

-----Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que depois de lida vai ser assinada por todos os membros efetivos do Júri.----

-----Paços do Município de Portel, aos 12 de junho de 2019.-----

-----O Júri:-----

O Presidente do Júri

---

- Nelson da Conceição Dias Vítor -

Os Vogais

---

- Joaquina de Jesus Grilo Ameixa Fernandes -

---

- Mauro José Veladas Patinho -

Original assinado – Versão para publicação na página eletrónica