



MUNICÍPIO DE PORTEL
MAPA DE PESSOAL PARA O ANO ECONÓMICO DE 2019

quarta-feira, 31 de outubro de 2018

Atribuições/Competências/Actividades	Carreira	Categoria	Habilitações Literárias	Área de Formação Académica e/ou profissional	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS		TOTAL	VAGAS PARA 2019		TOTAL
					Contratos Tempo Indeterminado	Contratos a Termo		Contratos Tempo Indeterminado	Contratos a Termo	
As previstas no Estatuto de Pessoal Dirigente, bem como as que forem delegadas nos termos do artigo 70.º da Lei das Autarquias Locais.	CHEFE DE DIVISÃO – Cargo de Direcção Intermédia de 2.º Grau				4	0	4			0
TOTAL					4	0	4	0	0	0
As previstas no Estatuto de Pessoal Dirigente, bem como as definidas no modelo de Estrutura Orgânica do Município.	CHEFE DE UNIDADE – Cargo de Direcção Intermédia de 4.º Grau				2	0	2			0
TOTAL					2	0	2	0	0	0
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão, Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projectos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por directivas ou orientações superiores.	TÉCNICO SUPERIOR	Técnico Superior	Licenciatura	Ambiente	1	0	1			0
				Arquitectura	4	0	4			0
				Artes Gráficas	1	1	2			0
				Biblioteca e Documentação	1	0	1			0
				Desporto e Educação Física	6	0	6			0
				Economia e Gestão	5	0	5			0
				Educação e Cultura	2	3	5		4	4
				Engenharia Civil	2	0	2			0
				História	1	0	1			0
				Jurídica	1	0	1			0
				Médico Veterinário	1	0	1			0
				Psicologia	1	0	1			0
				Serviço Social	1	0	1			0
				Sociologia	1	0	1			0
TOTAL					29	4	33	0	4	4
Funções de concepção e aplicação nas áreas de gestão e arquitectura de sistemas de informação, infraestruturas tecnológicas e engenharia de software, assegurando a sua gestão e continuada adequação aos objectivos da organização. Estudo do impacto dos sistemas e das tecnologias de informação na organização do trabalho e no sistema organizacional, propondo medidas adequadas para a introdução de inovações na organização e funcionamento dos serviços, assim como para a formação dos utilizadores de informática de acordo com o n.º 2 da Portaria n.º 358/2002, de 3 de Abril. Analisar os requisitos dos sistemas de informação que satisfaçam os serviços da autarquia; Gerir as configurações físicas das aplicações instaladas para o funcionamento dos serviços; Estudar e definir regras de segurança das aplicações; Colaborar na melhoria dos sistemas de informação, garantindo a sua integração, normalização e coerência; Colaborar nos estudos necessários para os sistemas de informação; Colaborar na instalação das aplicações informáticas e nos procedimentos da recuperação em caso de falha; Assegurar o suporte ao conjunto de software aplicacional ERP AIRC; Realização e ou suporte à realização de testes com hardware, software e meios de comunicação.	INFORMÁTICA ESPECIALISTA DE INFORMÁTICA	Especialista Informática Grau 1, Nível 2	Licenciatura	Informática	1	0	1		1	1
TOTAL					1	0	1	0	1	1

a)
b)
c); d)
e)
f)
g)
h)

i)



MUNICÍPIO DE PORTEL
MAPA DE PESSOAL PARA O ANO ECONÓMICO DE 2019

quarta-feira, 31 de outubro de 2018

Atribuições/Competências/Actividades	Carreira	Categoria	Habilitações Literárias	Área de Formação Académica e/ou profissional	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS		TOTAL	VAGAS PARA 2019		TOTAL
					Contratos Tempo Indeterminado	Contratos a Termo		Contratos Tempo Indeterminado	Contratos a Termo	
Funções de fiscalização para garantir o cumprimento dos regulamentos, posturas municipais e demais dispositivos legais relativos a áreas de ocupação da via pública, publicidade, trânsito, obras particulares, abertura e funcionamento de estabelecimentos comerciais ou industriais, preservação do ambiente natural, deposição, remoção, transporte, tratamento e destino final dos resíduos sólidos, públicos, domésticos e comerciais, preservação do património, segurança no trabalho e fiscalização preventiva do território.	FISCAL MUNICIPAL	Fiscal Municipal	Habilitação legalmente exigida	Fiscal Municipal	1	0	1			0
TOTAL					1	0	1	0	0	0
Funções de chefia técnica e administrativa. Coordena, delega, orienta e supervisiona as actividades desenvolvidas.	ASSISTENTE TÉCNICO ASSISTENTE TÉCNICO	Coordenador Técnico	12.º ano	Chefias Administrativas	3	0	3			0
		SUB TOTAL (1)			3	0	3			0
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em directivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de actuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de actuação dos órgãos e serviços.		Assistente Técnico	12.º ano; Curso Tecnológico; Curso Profissional; Curso que confira certificado de qualificação profissional de nível III ou nível IV	Administrativa	30	0	30			0
				Audiovisuais	2	1	3			0
				Desenhador	3	0	3			0
				Desporto	1	0	1			0
				Educação e Cultura	1	0	1			0
				Electricidade	1	0	1			0
				Electrotecnia	1	0	1			0
				Manutenção de Equipamentos	1	0	1		1	1
				Tesouraria	1	0	1			0
Topografia		1	0	1			0			
Turismo		2	0	2			0			
	SUB TOTAL (2)			44	1	45		1	1	
TOTAL					47	1	48	0	1	1
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afectos ao seu sector de actividade e realização de tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos executados pelo pessoal sob a sua coordenação.	ASSISTENTE OPERACIONAL	Encarregado Operacional	Escolaridade Obrigatória	Encarregado Agrupamento de Escolas	1	0	1			0
Encarregado de Espaços Verdes				1	0	1			0	
Encarregado Parque Máq. e Viaturas				1	0	1			0	
Encarregado Parques Desportivos				1	0	1			0	
Encarreg. Serviços Higiene Limpeza				1	0	1			0	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, assim como a execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.		Assistente Operacional		Auxiliar Administrativo	1	1	2		3	3
				Auxiliar de Acção Educativa	37	2	39		5	5
				Auxiliar Serviços Gerais	7	0	7		5	5
				Cabouqueiro	5	2	7		2	2
				Calceteiro	4	0	4			0
				Canalizador	4	0	4		1	1
				Cantoneiro de Limpeza	16	2	18		2	2
				Carpinteiro	5	0	5			0
				Condutor Máq. Pes. Veíc. Especiais	4	1	5		1	1
				Coveiro	2	0	2			0
				Electricista	3	1	4			0
				Fiel de Armazém	3	0	3			0
				Jardineiro	9	0	9			0
				Leitor Cobrador de Consumos	2	0	2			0
				Manutenção de Equipamentos	1	0	1			0
				Marteleiro	1	0	1			0

j)

j)



MUNICÍPIO DE PORTEL
MAPA DE PESSOAL PARA O ANO ECONÓMICO DE 2019

quarta-feira, 31 de outubro de 2018

Atribuições/Competências/Actividades	Carreira	Categoria	Habilitações Literárias	Área de Formação Académica e/ou profissional	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS		TOTAL	VAGAS PARA 2019		TOTAL
					Contratos Tempo Indeterminado	Contratos a Termo		Contratos Tempo Indeterminado	Contratos a Termo	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, assim como a execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	ASSISTENTE OPERACIONAL	Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	Mecânico	2	0	2			0
				Motorista de Ligeiros	1	0	1			0
				Motorista de Pesados	8	0	8		1	1
				Motorista Transportes Colectivos	2	0	2	2		2
				Nadador Salvador	2	0	2			0
				Pedreiro	6	0	6		2	2
				Pintor	3	0	3			0
				Sapador Florestal	3	2	5			0
				Serralheiro	1	0	1		1	1
				Tractorista	2	0	2			0
				Vigilante Parques e Jardins	1	0	1			0
TOTAL					140	11	151	2	23	25
SUB TOTAL GERAL					-6		-6			
TOTAL GERAL					218	16	234	2	29	31

a);c);d);f);h)

- a) CTFP-Indeterminado – 2 a ocupar cargo de Chefe de Divisão;
- b) CTFP-Determinado – 1 a ocupar cargo no GAP;
- c) CTFP-Indeterminado – 1 a ocupar cargo de Chefe de Divisão;
- d) CTFP-Indeterminado – 1 a ocupar cargo de Chefe de Unidade Municipal;
- e) CTFP-Determinado – Técnicos de AEC;
- f) CTFP-Indeterminado – 1 a ocupar cargo de Chefe de Divisão;
- g) CTFP-Indeterminado – 1 a ocupar cargo no GAP;
- h) CTFP-Indeterminado – 1 a ocupar cargo de Chefe de Unidade Municipal;
- i) CTFP-Indeterminado – Mobilidade Município Montemor-o-Velho;
- j) CTFP-Determinado – Procedimentos concursais a decorrer em 2018.

Aprovação: CMP 14 / 11 / 2018 Assembleia Municipal 22 / 11 / 2018